

# BELEIDSNOTA VLAAMSE GENEESKUNDIGE KRING 2022-2023

## VOORWOORD

Dit is de beleidsnota van de Vlaamse Geneeskundige Kring in het kader van diversiteit onder de studenten voor het academiejaar 2022- 2023. Hiermee willen wij u een duidelijk beeld geven over onze visie en ons beleid voor het komende academiejaar.

## INLEIDING

De Vlaamse Geneeskundige Kring is een studentenkringen door én vooral voor alle geneeskundestudenten. We bieden hen sinds 1921 activiteiten aan op het vlak van zowel studie gerelateerde zaken als ontspanningsgelegenheden.

Om de theorie van het charter voor inclusie om te zetten naar de praktijk werd deze beleidsnota voor het academiejaar 2022-2023 opgesteld.

## ACTIEPUNTEN

- **Artikel 1. Openheid studentenvereniging**

De Vlaamse Geneeskundige Kring is een studentenvereniging door en bovenal voor alle studenten, waarbij er geen onderscheid wordt gemaakt op basis van ras, afkomst, geaardheid, sekse of religie. We hanteren steeds een transparante en betrokken mentaliteit naar alle studenten toe en dit op elke activiteit.

- **Artikel 2. Diversiteit bestuur**

Om de groei en de bloei van de kring verder te zetten, vinden er elk jaar verkiezingen plaats voor samenstellen van het Praesidium. Hierbij kan elke geneeskundestudent, gedoopt of ongedoopt, opkomen voor een functie (enkele uitzonderingen conform het Huishoudelijk Regelement). Elke persoon die zich kandidaat stelt krijgt een eerlijke kans om zijn kwaliteiten en motivatie voor te stellen in een verkiezingsdebat.

Hierna heeft elk lid, gedoopt of ongedoopt, de mogelijkheid om een stem uit te brengen. Op deze wijze kunnen alle studenten op een democratische manier hun inbreng geven bij het verkiezen van een nieuw Praesidium. De communicatie hierover gebeurt via onze verschillende kanalen zodat alle studenten bereikt worden.

- **Artikel 3. Inclusie**

Als studentenvereniging proberen wij alle studenten vanaf de eerste dagen van hun opleiding geneeskunde te betrekken bij onze werking. Dit begint al op introductiedag waar alle studenten voorgesteld worden aan de VGK en onder leiding van onze

praesidiumleden een rondleiding krijgen op de campus en daarbuiten. Verder worden tal van activiteiten, zoals een eerste-bachelor-weekend, een eerste-bachelor-receptie en een meter- en peteravond georganiseerd om de verbondenheid tussen de studenten onderling én met de VGK te versterken.

Op alle evenementen wordt inclusie nagestreefd door het voltallige Praesidium. Meer specifiek kijkt het organiserende Praesidiumlid hierop toe en sturen ze bij waar nodig. Daarbovenop superviseren de Praeses en Vice-Praeses nog eens op het goede verloop hiervan.

- **Artikel 4. Diversiteit in publiek**

- Het charter dient elk jaar ondertekend te worden door alle Praesidiumleden, alsook alle Jaarpraesessen. Zo is het charter zowel vertegenwoordigd door gedoopten als niet-gedoopten én in alle studiejaren van de opleiding. Op de website van de VGK is een aparte pagina “Inclusie”, waar het ondertekende charter alsook een link naar de cel diversiteit van UGent, de gegevens van de huidige inclusiviteitsambassadeur voor de faculteit en de campagne video terug te vinden zijn. Daarnaast zal het charter in het VGK-lokaal steeds in te kijken zijn.
- Alle communicatie gebeurt via diverse kanalen zoals Facebook, Instagram, Nieuwsbrief, 't Spiegelken, Jaargroepen alsook via omroepen in de auditoria. Zo kan elke student bereikt worden.
- Jaarlijks organiseren de verschillende studentenverenigingen verbonden aan de faculteit gezondheidswetenschappen een 3-daagse kerstmarkt op het UZ Gent. Deze kerstmarkt wordt steeds georganiseerd met als doel een organisatie te steunen die zich inzet voor minderheidsgroepen.

- **Artikel 4.1. Beeldspraak of stereotypering**

Alle communicatie zal open en neutraal verlopen zonder enige stereotypering en zonder enige polariserende boodschap te verkondigen. Dit is de taak van elk Praesidiumlid bij het communiceren naar de buitenwereld toe. Dit alles wordt nog eens gecontroleerd door de Praeses en Vice-Praeses.

Zo zullen bijvoorbeeld roetpieten de Sint begeleiden, en niet langer de kwetsende/stereotyperende zwarte pieten.

- **Artikel 5. Invulling activiteiten**

Bij het organiseren van evenementen zal er altijd worden op toegezien dat deze inclusief zijn voor iedereen, met andere woorden waarbij elke geneeskundestudent zich welkom voelt. Hierbij wordt er rekening gehouden:

- Dat elke locatie toegankelijk is voor iedereen.
- Dat naast alcoholische dranken ook steeds niet-alcoholische alternatieven ter beschikking zijn.

- Dat elke individu kan deelnemen aan de activiteit.
- Dat de communicatie via de verschillende kanalen gebeurt.
- 
- ...

- **Artikel 6. Inclusiviteitsambassadeur**

Tweemaandelijks wordt er een vergadering gehouden met de inclusiviteitsambassadeur van de faculteit en de vertegenwoordigers van de verschillende UZ-kringen. Hierbij worden de klachten op anonieme wijze behandeld zodat de kringen kunnen ingrijpen indien nodig. Deze vergaderingen dienen onder andere ook om feedback te geven, bepaalde onderwerpen ter sprake te brengen, ...

[SLOT](#)

Zoals de diversiteit een gegeven is, zijn vrijheid en tolerantie dat zeker niet. Als studentenvertegenwoordigers streven wij ernaar vrijheid en tolerantie te garanderen binnen het studentenleven en het campusleven.

Wij, de bestuurders van de Vlaamse Geneeskundige Kring hopen dat dit een stap in de goede richting is zodat elke student geneeskunde zich welkom voelt bij onze kring. En veranderen? Dat doen we samen!

Ut vivat, crescat, floreatque

Vlaamse Geneeskundige Kring