

---

# CHARTER VAN INCLUSIE

## I. PREAMBULE

Geachte lezer,

Onze samenleving is zeer divers, maar helaas worden minderheidsgroepen niet altijd goed begrepen of geaccepteerd. Afkomst, geaardheid, ras, gender, en mentale of fysieke beperkingen zijn factoren die vaak onbewust bepalen hoe je wordt behandeld en welke kansen je krijgt op het gebied van onderwijs, sociale contacten, werk, enzovoort. Dit geldt ook voor het studentenleven.

De diversiteit in onze maatschappij weerspiegelt zich in de samenstelling van de studentenpopulatie, die een belangrijke rol speelt in de toekomst van de samenleving. Helaas is diversiteitsdenken nog onvoldoende geïntegreerd in het studentenleven. Dit uit zich bijvoorbeeld in de eenzijdigheid van het publiek bij onze feesten, de thema's van clubavonden, en de onderwerpen van lezingen en andere evenementen. Niet iedereen krijgt dezelfde kansen om hieraan deel te nemen of zich thuis te voelen.

Daarom presenteren wij, als vertegenwoordigers van de studentenkringen van campus UZ Gent (Dentalia, HILOK, VBK, V GK en VLAK), de belangrijkste actiepunten waarmee wij onze werking en het studentenleven inclusiever willen maken. Wij vragen u dit charter te ondertekenen, om zo aan te geven dat u hier bewust en actief aan wilt werken, als commilito, lid, student of sympathisant. Op deze manier hopen we ook andere studenten en verenigingen te inspireren om ons voorbeeld te volgen. Want veranderen doen we samen.

## II. MISSIE EN VISIE

Op onze universiteit wordt diversiteit gezien als verscheidenheid. Iedere student en medewerker heeft een unieke combinatie van zichtbare en minder zichtbare persoonskenmerken. Omgaan met diversiteit betekent het benutten van de kwaliteiten, talenten, ervaringen en competenties van alle studenten en medewerkers, rekening houdend met de verscheidenheid van individuen en groepen binnen de universiteit.

De Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen streeft naar inclusie op de studievloer. We willen een leeromgeving creëren waarin iedereen zich thuis voelt en zijn of haar talenten kan ontwikkelen, geheel in lijn met het DNA van onze faculteit: samen, integer en betrokken. Daarnaast streven we ernaar dat iedereen zich veilig en welkom voelt op elk evenement dat we organiseren.

### III. VERBINTENISSEN VAN DE PARTIJEN

#### 1. OPENHEID STUDENTENVERENIGING

Als studentenvereniging staan wij open voor iedereen. Dit betekent dat we tijdens evenementen waar onze studentenkring aanwezig is, erop letten dat iedereen betrokken wordt in gesprekken, activiteiten en spelletjes, zonder iemand als "anders" te beschouwen.

#### 2. DIVERSITEIT BESTUUR

Diversiteit in het bestuur op het gebied van afkomst, geaardheid, ras, gender, en verstandelijke of fysieke beperkingen wordt de norm binnen onze studentenkring. We streven naar een evenwichtige genderverdeling in de studentenverenigingen en bevorderen open communicatie tijdens de verkiezingen en bij het voorstellen van de verschillende bestuursfuncties. We benadrukken ook het belang van genderneutraliteit in onze organisatie, zodat iedereen, ongeacht hun genderidentiteit, zich welkom voelt. Zo willen we duidelijk maken dat iedereen zich kandidaat kan stellen en een eerlijke kans krijgt in het bestuur.

#### 3. INCLUSIE

Inclusie betekent dat we onze structuren en activiteiten zo inrichten dat een diverse groep mensen op een gelijkwaardige manier kan deelnemen. We streven naar superdiversiteit, waarbij heterogeniteit en pluralisme centraal staan in plaats van neutraliteit. Bij al onze activiteiten staat inclusie voorop, en dit zal ook de basis vormen voor onze leeractiviteiten.

#### 4. DIVERSITEIT PUBLIEK

We streven ernaar om een divers publiek samen te brengen en iedereen de kans te geven om op een ontspannen manier kennis te maken. Dit realiseren we door open communicatie die voor iedereen toegankelijk is. Als bevestiging hiervan brengen we al tijdens de introductiedagen mensen samen. Bovendien zal dit charter van inclusie worden voorgesteld tijdens deze introductiedagen, om onze toewijding aan dit doel te benadrukken.

##### 4.1 BEELDSPRAAK OF STEREOTYPERING

We zijn ons bewust van het feit dat bepaalde beeldspraak of stereotyperingen kwetsend kunnen zijn, en we maken anderen hier ook bewust van. Ons streven is om alle communicatie neutraal en inclusief te houden. Als we merken dat hierop een inbreuk wordt gemaakt, beschouwen we dit als een schending van het charter. We zullen dan ook ingrijpen volgens onze vastgestelde tuchtregeling. Bovendien moedigen we onze leden aan om zelf eventuele inbreuken op te merken of hiervan melding te maken.

##### 4.2 TAAL

We begrijpen dat taal een barrière kan vormen voor sommige studenten, en daar gaan we bewust mee om. Belangrijke communicatie wordt daarom zowel in het Nederlands als in het Engels aangeboden. Bovendien maken we gebruik van duidelijke en begrijpelijke taal, evenals van beeldspraak, op affiches, flyers, enzovoort, zodat deze informatie voor iedereen toegankelijk is.

##### 4.3 KRITISCHE BLIK OP BEPERKTE PUBLIEK

We onderzoeken kritisch hoe we een breder publiek kunnen bereiken, aangezien we momenteel soms slechts een beperkte groep aanspreken. We streven ernaar om actief een divers publiek te bereiken, ook via sociale media, door ervoor te zorgen dat elke student lid is van zijn of haar jaargroep op Facebook. Om dit te versterken, zijn alle studentenverenigingen bereid om informatie te verspreiden door langs te gaan in auditoria en affiches

op te hangen in de gangen, zodat alle studenten in de richting worden bereikt, inclusief degenen die geen toegang hebben tot sociale media.

#### 4.4 REFERENTIEKADER

We verplichten onszelf om ons eigen perspectief te bevragen tijdens discussies of conflicten. Dit betekent dat we openstaan voor andere meningen en gedachten. We zijn bereid om naar iedereen te luisteren en respect te tonen voor hun visie.

#### 4.5 BIJZONDER STATUUT

We tonen respect voor personen met een bijzonder statuut en houden hiermee rekening bij het plannen van activiteiten.

### 5. INVULLEN VAN ACTIVITEITEN

We zijn kritisch bij het plannen van activiteiten en streven actief naar thema's die diversiteit bevorderen. We vermijden bewust het provoceren of kwetsen van anderen en passen dit principe toe op elk aspect van elke activiteit. Niet-inclusieve teksten uit de cantus die in strijd zijn met de geest van dit charter, zullen niet worden gebruikt.

#### 5.1 MINDERHEDEN

We bundelen onze krachten met organisaties die zich inzetten voor minderheden, zoals het goede doel van de UZ kerstmarkt, reclame en sponsoring, om aan te tonen dat we ook voor hen aandacht hebben.

#### 5.2 ONTVANGST EVENEMENTEN

We zorgen ervoor dat iedereen zich op onze evenementen veilig en welkom voelt. Op kleinere evenementen wijzen we het volledige praesidium erop dat dit een prioriteit is. Voor grotere evenementen zorgen we voor beveiliging, die samen met het praesidium verantwoordelijk is voor het handhaven van orde en veiligheid. Als er toch een inbreuk wordt gemaakt door een lid of bezoeker, zullen daar passende sancties aan verbonden zijn. Als iemand zich niet veilig of welkom voelt, moedigen we hen aan hierover te praten, eventueel met de inclusiviteitsambassadeur. Daarnaast streven we ernaar om onze evenementen zo rolstoeltoegankelijk mogelijk te maken.

### 6. INCLUSIVITEITSAMBASSADEUR

We stellen een inclusiviteitsambassadeur aan, waar iedereen terecht kan met vragen, klachten of opmerkingen over inclusiviteit. De ambassadeur wordt onpartijdig geacht en behandelt alle zaken discreet, zodat deze persoon toegankelijk is voor iedereen die vertrouwelijk advies nodig heeft. Daarom kiezen we ervoor om iemand uit de commissie diversiteit van de faculteit geneeskunde en gezondheidswetenschappen te selecteren voor deze rol.

### 7. TUCHT

Bij flagrante schendingen van in dit charter benoemde attitudes met belangrijke impact op medestudenten, kan volgens de bestaande procedures aan UGent tucht opgestart worden.

**Opgesteld op (datum) in (plaats):**

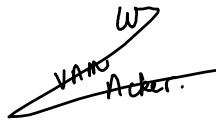
12/06/2024 te Gent

**Namens: (deelnemende kringen)**

Zana Van Hulle (HILOK)



Wout Van Acker (VBK)



Robbe De Keyser (Dentalia)



Margot De Schryver (VGK)



Tess Timmermans (VLAK)



**Met de steun van:**

*Door dit charter te ondertekenen, stem ik in met de bovenstaande standpunten en beloof ik de studentenkringen te steunen in hun missie om het studentenleven voor iedereen gastvrij te maken. Samen brengen we verandering tot stand.*

